

# 継ぎたくなる！ 継がせたくなる！

## 後継者確保の体制づくり

～ヒト・モノ・カネ・情報の再点検～

静岡商工会議所の2020年の調査では、「後継者を支える人材の育成」「後継者への株式の譲渡」「借入金・債務保証の引継ぎ」が取り組むべきだが未着手との回答(右図)が多い結果となりました。

本セミナーでは、後継者の確保やその決意を固める上で重要となる経営資源(ヒト・モノ・カネ・情報)をどのように再点検すべきか、事例や支援施策のご紹介を通じて、未着手の課題の解決方法をご紹介します。

### 事業承継に対する取り組みの内容について

必要だと思う (N=947)		取り組んでいる (N=705)	
後継者を支える人材の育成	513	後継者の探索・確保	319
後継者の探索・確保	466	新型コロナウイルスへの対策	306
後継者への株式の譲渡	416	後継者を支える人材の育成	207
借入金・債務保証の引継ぎ	407	社内体制の見直し	180
社内体制の見直し	394	後継者への株式の譲渡	142
新型コロナウイルスへの対策	357	借入金・債務保証の引継ぎ	139

※「2020年度 事業承継実態調査結果」(静岡商工会議所)より一部抜粋  
※「必要だと思う」よりも「取り組んでいる」が回答上位の場合は赤色、「必要だと思う」よりも「取り組んでいる」が回答下位の場合は青色に着色して表現している。

### 講師

**第1部** 有限会社静岡木工 代表取締役  
杉本かつ行氏



1979年生まれ。2002年有限会社静岡木工に入社、2012年同社代表取締役に就任。お客様からの「ありがとう」の声をきっかけに、主力の家具製造事業を縮小し、非主力事業の神棚製造に注力し事業再構築を実現。近年は東京に直営店舗出店、グッドデザイン賞受賞などコロナ禍でも増収増益を続け、飛躍し続ける注目の若手経営者。

**第2部** 静岡県事業承継・引継ぎ支援センター  
経営者保証コーディネーター  
佐野哲氏



**第3部** 株式会社ナナクレマ 代表取締役  
武友久美氏



25歳で起業。大手老舗からベンチャーまで多種多様な企業の新卒採用チームに所属し、採用活動をサポート。静岡県内に本社を構える企業を中心に複数企業の新卒採用を担当している。静岡県内で唯一の新卒採用専門商社として事業を拡大中。

日時 2021年 **8月13日** [金] 14:00～16:00

会場 **グランディエールブuketーカイ  
葵タワー4Fシンフォニー**  
(静岡県静岡市葵区紺屋町17-1 葵タワー)

対象 経営者・後継者・事業承継支援者

定員 来場定員**30名** オンライン定員**100名**

申込方法 下記申込欄に必要事項を記入後、FAXまたは  
下記のQRコードからお申込みください。

オンラインLIVE WEB会議ツール「ZOOM」にてLIVEセミナー配信  
参加希望者の方には後日参加用のURL等をお送りします。

セミナー参加者様へのお願い  
セミナー当日はマスクの着用と  
入場前の検温にご協力ください。  
(検温時に体温が37.5度を  
越える方はご入場をお断りさせ  
て頂きます。)

静岡商工会議所 経営支援課 行

## 8/13 継ぎたくなる！ 継がせたくなる！ 後継者確保の体制づくり

セミナー参加申込書 2021年 月 日

FAXまたは右のQRコードからお申込みください。

参加形式	(□に✓をおつけください) <input type="checkbox"/> 来場 <input type="checkbox"/> オンライン
事業所名	
所在地	〒 -
参加者名	(役職: ) メールアドレス (オンライン希望の場合は必須)

送信先 FAX 054-254-6713



TEL	-	-
FAX	-	-