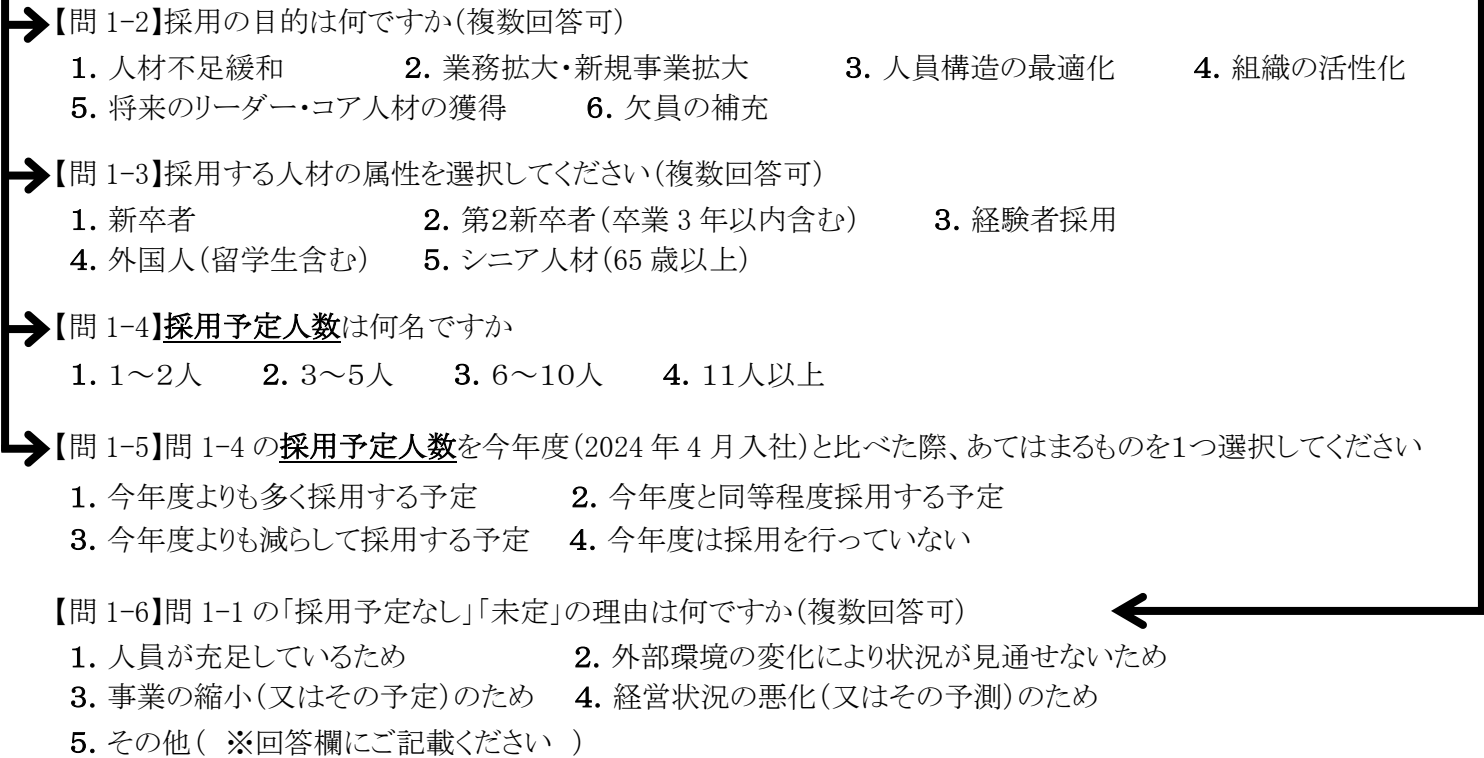


## 2024年「採用動向・雇用環境調査票」

### 【問1】次年度（2025年4月入社）の採用計画について ※新卒・既卒問わず

【問1-1】貴社の次年度(2025年4月入社)の正規社員の採用計画について

1. 採用予定あり→【問1-2～5】へ      2. 採用予定なし→【問1-6】へ      3. 未定→【問1-6】へ



### 【問2】今年度（2024年4月採用(2024年3月卒)）の大学新卒採用実績について

【問2-1】大学新卒者の採用活動の頻度をご回答ください

1. 毎年      2. 隔年(2年に1度)      3. 3～5年に1度      → 1～3と回答した場合【問2-2】へ  
4. 実施していない      → 【問3】へ

【問2-2】今年度(2024年4月採用(2024年3月卒))は大学新卒の募集をしましたか

1. 募集した      → 【問2-3】へ  
2. 募集していない      → 【問3】へ

【問2-3】2024年4月採用(2024年3月卒)の大学新卒採用状況(計画・実績等)をご回答ください

※高校新卒は含まず、大卒者のみご回答ください。

- (A) 計画人数      (B) 応募人数      (C) 面談実施人数      (D) (C)のうちインターンシップ参加者数  
(E) 採用人数      (F) (E)のうちインターンシップ参加者数      (G) (E)のうち県外大学出身者数  
(H) (G)のうち市内高校出身者数      (I) (E)のうち県内大学出身者数      (J) (I)のうち市内高校出身者数

【問2-4】2024年4月採用(2024年3月卒)における大学新卒者の充足状況をご回答ください

1. 計画どおり採用できた      →【問2-7～12】へ  
2. 計画どおりには採用できなかった      →【問2-5～12】へ

【問2-5】問2-4の「計画どおり採用できなかった」理由は何ですか(複数回答可)

1. 十分な数の応募がなかった      2. 応募はあったが、採用基準に満たなかった  
3. 内定を出したが、辞退があった      4. その他(※回答欄にご記載ください)

【問 2-6】問 2-4 の「計画どおり採用できなかった」結果、行った対策をご回答ください(複数回答可)

1. 採用活動を続けている
2. 非正規雇用で対応した(する)
3. 経験者採用を実施した(する)
4. 定年延長などで対応した
5. 特に対応策を講じていない
6. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-7】貴社の採用活動において、取り組んだことをご回答ください(複数回答可)

1. インターンシップ(対面)
2. インターンシップ(オンライン)
3. 学内企業セミナー
4. 合同企業説明会(対面)
5. 合同企業説明会(オンライン)
6. オンライン選考
7. 自社セミナー・説明会(対面)
8. 自社セミナー・説明会(オンライン)
9. 自社の紹介動画
10. キャリアセンターとの関係強化
11. 内定後のフォロー
12. 人事・面接官以外の社員との交流機会
13. リクルーター・メンター制度(OB/OG)
14. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-8】貴社の採用活動における課題にあてはまるものをご回答ください(複数回答可)

1. ターゲット層の応募の増加
2. オンライン採用のノウハウの習得
3. インターンシップの内容の充実
4. 学内セミナーへの参加
5. 学生との接点の増加
6. 自社の紹介動画の充実
7. 面接官のスキルの向上
8. 大学との関係強化
9. 理系採用の強化
10. 留学生・外国人の採用強化
11. UIJ ターン希望者の採用強化
12. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-9】就活生にとって「魅力的な企業」はどんな会社だと思いますか(複数回答可)

1. 社内の雰囲気が良い
2. 成長できる環境がある
3. 将来性がある
4. 休みが多い
5. 安定した事業を行っている
6. 研修や社員教育に力を入れている
7. 経営理念に共感できる
8. 新しいことに挑戦している
9. 産休育休制度の推進に力を入れている
10. 土日休み
11. 年齢に関係なく活躍できる
12. 大企業であること
13. 中小企業であること
14. 知名度が高い
15. 離職率が低い
16. 給与が高い
17. 海外で働けるチャンスがある
18. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-10】就活生から受けた質問項目をご回答ください(複数回答可)

1. 働き方・ワークライフバランス
2. 入社後のキャリア
3. 職場の雰囲気・社風
4. 仕事内容
5. 会社・事業の方向性
6. 福利厚生
7. SDGs への取り組み
8. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-11】新卒の人材確保支援について、静岡市・静岡商工会議所にどんな支援を期待しますか(複数回答可)

1. 大学生との交流座談会(静岡市内大学)
2. 大学生との交流座談会(静岡市外大学)
3. インターンシッププログラムの開発支援
4. インターンシップへの集客促進
5. 最新の採用動向等情報提供
6. 就職支援情報誌「静岡で働こう。」の発行
7. 若者就活応援サイト「しずまっち」の運営
8. その他( ※回答欄にご記載ください )

【問 2-12】採用活動に利用しているものを全てご回答ください(複数回答可)

自社媒体	1. ホームページ 2. LINE 3. Instagram 4. X(旧 Twitter) 5. Facebook 6. TikTok 7. YouTube
外部媒体	1. しずおか就職 net(静岡県運営) 2. しずまっち(静岡市運営) 3. 民間の求人サイト 4. 民間の逆求人(スカウト型)サイト 5. 民間の求人情報誌 6. 民間の就職関連サービス(例:合同説明会・コンサル等)
求人票	1. ハローワークに登録 2. 大学へ送付 3. 短大へ送付 4. 専門学校へ送付 5. 高校へ送付

## 【問3】 その他 採用動向・雇用環境について

【問3-1】会社説明会・職業体験の実施状況(予定含む)についてご回答ください →回答欄に設問がございます

【問3-2】「福利厚生」について以下の項目ごと、当てはまるものをご回答ください →回答欄に設問がございます

【問3-3】外国人労働者の採用について、現状に当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 現在、外国人労働者を採用(直接雇用)している
2. 現在、外国人労働者を派遣・請負で活用している
3. 現在、外国人労働者を技能実習・特定技能で活用している
4. 過去は採用・活用していたが、現在は採用・活用していない
5. 過去も現在も採用・活用していない

【問3-4】【問3-3】で「1.2.3.4」と回答した方は、差し支えなければそれぞれ国名をお教えてください

【問3-5】外国人労働者の採用について、今後の考えに当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)

1. 日本語能力・国籍等は問わず採用する
2. 日本語でのコミュニケーションが可能であれば採用する
3. 技能・知識レベルが高ければ採用する
4. 海外展開等を行っている国・地域の人材を採用する
5. 日本人の求人応募が無い場合の代替として採用する
6. 今後も採用・活用する予定はない
7. その他(※回答欄にご記載ください)

【問3-6】外国人労働者の採用に関する課題について当てはまるものを全てご回答ください(複数回答可)

1. 採用に関する手続きなど
2. 言語・コミュニケーションに関すること
3. 習慣・文化の違い
4. 子どもの教育に関すること
5. 住居に関すること
6. その他(※回答欄にご記載ください)

## 回答方法について

別紙【2024年「採用動向・雇用環境調査」回答用紙】に回答をご記載いただき、下記①もしくは②の方法でご返送をいただくか、③の方法でWEB回答フォームよりご回答いただきたく存じます。

### 【回答方法】

- ①同封の返信用封筒(切手不要)にてご返送
- ②FAX(054-254-6713)にてご返送
- ③静岡商工会議所HPまたは右記QRコードよりご回答



### 【本件に関するお問い合わせ先】

静岡商工会議所 地域人事課 (担当:旗持・横山・山尾)

TEL (054)653-1011(平日 9:00~17:00) FAX (054)254-6713

Mail shushoku@shizuoka-cci.or.jp