

2026年「採用動向・雇用環境調査」

各設問について、該当する選択肢の□に✓（レ点）をご記入ください。

なお、「複数回答可」と記載のある設問は、当てはまるものすべてに✓をお付けください。

「その他」や記述式の設問がある場合は、該当欄に内容をご記入ください。

事業所名			
所在地等	〒 _____ 住所： TEL： _____		
従業員数	<input type="checkbox"/> 50人以下	<input type="checkbox"/> 51人～99人	<input type="checkbox"/> 100人以上
業種 ※最も当てはまるものを1つお選びください	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 運輸業 <input type="checkbox"/> 不動産業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 卸売業 <input type="checkbox"/> 宿泊業・飲食業 <input type="checkbox"/> その他サービス業	<input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 小売業 <input type="checkbox"/> 生活関連サービス業・娯楽業 <input type="checkbox"/> その他（ _____ ）
ご記入者の所属・役職名		ご記入者氏名	
ご記入者メール	_____@_____		商工会議所からの採用関連の情報提供を希望する <input type="checkbox"/>

問1. 正社員の採用方針について

問1-1 正社員採用の主な目的を教えてください。（複数回答可）

- 人材不足の緩和 業務拡大・新規事業展開 人員構成の適正化 組織の活性化
 将来の幹部候補・コア人材の確保 欠員の補充

問1-2 正社員採用の主な対象者を教えてください。（複数回答可）

- 新卒（高卒） 新卒（専門・短大・大学・大学院） 第二新卒 中途採用（業務経験者）
 未経験者 ミドル人材（50歳代） シニア人材（定年退職者の再雇用は含まない）

※上記回答の中で、最も注力している対象（選択肢）に○をつけてください。

問1-3 正社員の採用時期について教えてください。（複数回答可）

- 新卒一括採用（特定時期） 通年採用 欠員が生じ次第随時 特に決めていない

問1-4 採用業務の体制について、最もあてはまるものを1つお選びください。

- 採用専任の部署があり、専任の担当者がある（人事部・採用課などがあり、主業務が採用・社員教育等である）
 人事・総務部門はあるが、他業務（労務・給与等）と兼務している
 他部署（経営企画・営業等）の社員が、本来の業務と兼務している
 経営者・役員（親族含む）が直接行っている その他（ _____ ）

問1-5 採用活動に利用しているものをすべて教えてください。（複数回答可）

- 【自社媒体】** ホームページ LINE Instagram X(旧 Twitter) Facebook
 TikTok YouTube その他（ _____ ）
- 【外部媒体】** しずおか就職 net ハローワークインターネットサービス 民間求人サイト
 スカウト型サイト 民間求人誌 合同説明会等の民間サービス
- 【求人票】** ハローワークへの登録 大学 短大 専門学校 高校
- 【その他】** リファラル採用（社員等からの紹介） アルムナイ採用（退職した方の再雇用）
 SNS への DM 等を活用したダイレクトリクルーティング（個別メッセージによる直接アプローチ）

問2. 今年度（2026年3月卒業/4月入社）の新卒者採用実績について

※新卒採用の実績には、学歴（高卒・専門卒・短大卒・大卒・院卒等）を問わず全て含みます。

問2-1 今年度、新卒者の募集を行いましたか。

- 募集した 募集していない **【問3へ】**

問2-2 今年度の新卒者採用状況（計画・実績等）をご記入ください。

・採用全体の状況

項目	記入欄
採用計画人数	(A) 人
応募人数	(B) 人
面談等選考実績人数	(C) 人
(C)選考実績人数のうち、仕事体験・会社見学会等の参加人数	(D) 人
採用人数(2026年4月入社)	(E) 人
(E)採用人数のうち、仕事体験・会社見学会等の参加人数	(F) 人

・(E)採用人数の内訳/卒業資格別

卒業資格	項目	記入欄
大学院・大学・短大 (右記項目では「大学」と表記)	(E)採用人数のうち、県外大学卒業者数	(G) 人
	(G)県外大学出身者のうち、市内高校出身者数	(H) 人
	(E)採用人数のうち、県内大学卒業者数	(I) 人
	(I)県内大学出身者のうち市内高校出身者数	(J) 人
専門学校	(E)採用人数のうち、専門学校卒業者数	(K) 人
	(K)専門学校出身者のうち、県外出身者数	(L) 人
高校	(E)採用人数のうち、高校卒業者数	(M) 人
	(M)高校新卒者のうち、市内高校出身者数	(N) 人

問2-3 今年度の新卒者採用計画人数に対する充足率をお教えてください。

- 採用計画はない 0% 1%～29% 30%～49% 50%～69%
 70%～99% 100% 100%超

問2-4 問2-3で充足率が「99%以下」の場合、その理由を教えてください。(複数回答可)

- 十分な応募数が集まらなかった 応募はあったが、採用基準に達しなかった
 内定を出したが、辞退された その他 ()

問2-5 採用が計画どおりに進まなかった結果、どのような対応をとりましたか。(複数回答可)

- 現在も採用活動を継続している 非正規雇用で人員を補填した(する)
 中途採用で欠員を補充した(する) 定年延長・再雇用などで対応した
 人手不足を見越し、省力化等の設備投資を行った 特に対応はしていない
 その他 ()

問 2-6 今年度の採用活動において取り組んだことを教えてください。(複数回答可)

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> インターンシップ (5 日以上) | <input type="checkbox"/> 仕事体験 (2~4 日) | <input type="checkbox"/> 1Day 仕事体験・説明会 |
| <input type="checkbox"/> 学内企業説明会 | <input type="checkbox"/> 合同企業説明会 (対面) | <input type="checkbox"/> 合同企業説明会 (オンライン) |
| <input type="checkbox"/> 自社説明会 (対面) | <input type="checkbox"/> 自社説明会 (オンライン) | <input type="checkbox"/> 自社紹介動画の活用 |
| <input type="checkbox"/> 人事・面接官以外の社員との交流機会の提供 | <input type="checkbox"/> リクルーター・メンター制度 (卒業生等) | |
| <input type="checkbox"/> キャリアセンターとの関係強化 | <input type="checkbox"/> オンライン選考 (WEB 面接等) | |
| <input type="checkbox"/> 内定後フォロー | <input type="checkbox"/> その他 () | |

問 2-7 問 2-6 で「インターンシップ (5 日以上)」と回答された方にお伺いします。

実施にあたっての課題や悩みを教えてください。(複数回答可)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> プログラムの企画・内容のマンネリ化 | <input type="checkbox"/> 受け入れ部署 (現場社員) の負担軽減 |
| <input type="checkbox"/> 参加学生の質のバラつき・ミスマッチ | <input type="checkbox"/> 実施期間中の安全管理や機密情報の取り扱い |
| <input type="checkbox"/> インターンシップ参加者から本選考への誘導 (歩留まり) | |
| <input type="checkbox"/> 学生へのフィードバック (評価) の仕方が難しい | <input type="checkbox"/> 報酬 (賃金・手当等) の有無や金額設定 |
| <input type="checkbox"/> その他 () | |

問 2-8 問 2-6 で「内定後フォロー」と回答された方にお伺いします。

具体的な内容を教えてください。(複数回答可)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 定期的な連絡 (メール・電話・SNS 等) | <input type="checkbox"/> 面談の実施 (オンライン含む) |
| <input type="checkbox"/> 内定者懇親会・交流会 | <input type="checkbox"/> 社内見学・職場体験の実施 |
| <input type="checkbox"/> 内定者向け課題・研修の提供 | <input type="checkbox"/> メンター・相談窓口の設置 |
| <input type="checkbox"/> 保護者向けの社内見学・面談の実施 | <input type="checkbox"/> その他 () |

問 2-9 貴社の採用活動における「課題」を教えてください。(複数回答可)

- | | | |
|--|---|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ターゲット層の応募増 | <input type="checkbox"/> オンライン採用のノウハウ不足 | <input type="checkbox"/> 仕事体験等の内容充実 |
| <input type="checkbox"/> 学内セミナーへの参加率確保 | <input type="checkbox"/> 学生との接点作り | <input type="checkbox"/> 自社紹介動画の制作・充実 |
| <input type="checkbox"/> 面接官のスキル向上 | <input type="checkbox"/> 大学等との関係強化 | <input type="checkbox"/> 理系学生の採用強化 |
| <input type="checkbox"/> 留学生・外国人採用 | <input type="checkbox"/> UIJ ターン希望者の採用 | <input type="checkbox"/> その他 () |

問 2-10 新卒採用支援として、静岡県・市や静岡商工会議所に期待することを教えてください。(複数回答可)

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> 市内大学生との交流座談会 | <input type="checkbox"/> 市外大学生との交流座談会 | <input type="checkbox"/> 仕事体験等のプログラム開発支援 |
| <input type="checkbox"/> 仕事体験等への集客促進 (PR 支援) | <input type="checkbox"/> 最新の採用動向・事例の情報提供 | |
| <input type="checkbox"/> 就職支援情報誌「静岡で働こう。」の発行の継続 | <input type="checkbox"/> その他 () | |

問 3. 次年度 (2027 年 4 月入社) の採用計画について

問 3-1 次年度 (2027 年 4 月入社) の正社員採用計画について教えてください。

- | | | |
|---------------------------------|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 採用予定あり | <input type="checkbox"/> 採用予定なし【問 3-3 へ】 | <input type="checkbox"/> 未定【問 3-3 へ】 |
|---------------------------------|--|--------------------------------------|

問 3-2 問 3-1 で「採用予定あり」の方にお聞きします。

今年度 (2026 年 4 月入社) の計画と比較していかがですか。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 大幅に増やす (今年度より 50%以上増加) | <input type="checkbox"/> やや増やす (今年度より 50%未満の増加) |
| <input type="checkbox"/> 今年度と同程度 | <input type="checkbox"/> やや減らす (今年度より 50%未満の減少) |
| <input type="checkbox"/> 大幅に減らす (今年度より 50%以上の減少) | <input type="checkbox"/> 採用計画はない |
| <input type="checkbox"/> 今年度は採用を行っていない (比較対象がない) | |

問 3-3 問 3-1 で「採用予定なし」「未定」と回答された方にお聞きします。その理由は? (複数回答可)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 現在、人員が充足しているため | <input type="checkbox"/> 外部環境の変化により先行きが不透明なため |
| <input type="checkbox"/> 事業縮小 (またはその予定) のため | <input type="checkbox"/> 経営状況の影響によるもの |
| <input type="checkbox"/> その他 () | |

問 4. 人材育成・定着について

問 4-1 若手社員(20代～30代前半)向けの施策について現状を教えてください。

項 目		実施 している	実施 予定	実施したいが 課題がある	予定は ない
育成	入社年次ごとの研修	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	OJT 制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	外部セミナー受講支援	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	資格取得支援(受験料負担・合格祝金など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
定着	メンター制度(先輩のサポート)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	直属の上司との面談機会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	人事担当者との面談機会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	役員との面談機会	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
交流	社内イベントの開催(忘年会・歓送迎会など)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※実施したいが課題があるとご回答した方は、課題を下記にご記入ください。

--

問 4-2 資格取得支援について、支援対象としている(または対象としたい)ものを教えてください。

- 業務に直結する資格・検定 簿記等の会計系 環境系資格(eco検定など)
 IT・デジタル関連 その他()

問 4-3 新卒・若手社員の配属について、現状に最も近いものを教えてください。

- 本人の希望を十分に考慮して配属している 本人の希望を参考にしつつ、会社判断で配属している
 原則として会社が配属を決定している 職種・配属先を限定して採用している
 拠点・職種が限られており、配属の選択肢自体が少ない
 その他()

問 4-4 転勤の有無について、現状に最も近いものを教えてください。

- 転居を伴う転勤がある 転居を伴わない転勤がある
 転勤はあるが、希望を考慮している 拠点が1か所のため、転勤はない

問 4-5 転勤を希望しない社員への配慮・工夫について教えてください。

- 転勤のない職種・コースを設けている
 業務分担や人員配置により転勤を最小限にしている
 本人の事情(家庭・ライフイベント等)を考慮している
 リモートワーク等で転勤を不要にしている
 特に対応はしていない

問 5. 多様な人材活用について

問 5-1 <女性の活躍推進とキャリア支援>

・女性管理職比率(係長級以上)を教えてください。

- 0% 10%未満 10%～30%未満 30%～50%未満 50%以上

- ・女性のキャリアアップ支援の現状
 - 必要性を感じ、取り組んでいる
 - 必要性を感じているが、十分ではない
 - 必要性を感じない
 - 対象者がいない
- ・女性活躍・両立支援の課題を教えてください。(複数回答可)
 - 育成の仕組みやノウハウが不足している
 - 本人が現状以上の活躍(昇進等)を望まない
 - 人手不足のため、育児休業等のバックアップが難しい
 - 昇進等の社内基準を満たす人材がいない
 - その他 ()

問 5-2 <シニア人材について>

- ・定年の年齢を教えてください。
 - 60 歳
 - 61～65 歳
 - 66 歳以上
 - 定年制なし
- ・再雇用の上限を教えてください。
 - 65 歳まで
 - 66～70 歳
 - 71 歳以上
 - 上限なし
- ・課題を教えてください。(複数回答可)
 - 健康・安全面への配慮
 - 人材の経験や知見の活かし方
 - 業務内容・役割分担など制度の再設計
 - 本人の意識(役割の変化やモチベーション維持)への対応
 - 勤務日時など働き方の柔軟な設定
 - 処遇(賃金・評価)のバランス
 - その他 ()

問 5-3 <副業人材について>

- ・従業員が行う副業について教えてください。
 - 全面的に解禁
 - 業務・職種などを制限して解禁
 - 家業・資産運用等に限り解禁
 - 禁止
- ・副業人材の受け入れ方針について教えてください。
 - 現在受け入れている
 - 過去受け入れた過去がある
 - 検討中
 - 受け入れる予定はない

問 5-4 <従業員の越境体験について>※越境体験：社外・異業種・地域活動等、自社の通常業務の枠を越えた体験

- ・越境体験を実施したことがあるか教えてください。
 - 実施している
 - 過去に実施したことがあるが、現在は行っていない
 - 現在は実施していないが、今後実施したい
 - 実施予定はない
 - 越境体験を知らない
- ・越境体験を実施する(実施するとして)目的は何か教えてください。
 - 従業員のキャリア形成・視野拡大
 - 人材育成(考え方・主体性の向上など)
 - 定着率・モチベーション向上
 - 管理職候補の育成
 - 地域・他企業との関係構築
- ・どのような越境体験を実施している(実施したい)か教えてください。
 - 異業種・他企業での研修等
 - 社外プロジェクト・共同事業等への参加
 - 地域・ボランティア活動
 - 他部署・グループ会社等への短期の配置替え
 - 副業・兼業
- ・越境体験を進めるうえでの課題は何か教えてください。
 - 本業との両立
 - 業務負担・人手不足
 - 成果・効果が見えにくい
 - 社内の理解が得にくい
 - 特に課題はない
 - その他 ()

問 5-5 <外国人人材について>

- ・採用について、現状に当てはまるもの全てご回答ください(複数回答可)
 - 現在、外国人労働者を採用(直接雇用)している
 - 現在、外国人労働者を派遣・請負で活用している
 - 現在、在留資格が技術・人文知識・国際業務(技・人・国)の方を採用している
 - 現在、在留資格が特定技能・技能実習の方を採用している
 - 過去には採用・活用していたが、現在は採用・活用していない
 - 過去、採用・活用したことはないが、条件が合えば採用・活用したい
 - 自社で外国人人材を採用・活用するのは難しい
- ・外国人の人材活用の課題を教えてください。(複数回答可)
 - 採用に関する手続きなど
 - 言語・コミュニケーションに関すること
 - 習慣・文化の違い
 - 従業員の理解
 - 子供の教育に関すること
 - 居住に関すること
 - 企業環境の整備(具体例:)
 - その他 ()

問6. キャリア教育・社会的な取組について

問6-1 様々な団体で行われている「探求学習」等の直接的な就職活動ではない、キャリア教育（授業への協力や職場見学等）に対する協力意向を教えてください。

※日程、人員調整が可能である場合を想定してください

対象学校・対象者	費用負担があっても協力したい	無料であれば協力したい	条件(頻度・時期)によっては協力したい	全く協力できない
小学校への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
中学校への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
高校(進学希望者含む)への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
高校(就職希望者のみ)への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学等(就職活動前の学生)への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
大学等(就職活動中の学生)への協力	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

問6-2 問6-1 でいずれかに「協力できる」とご回答いただいた方にお伺いします。

キャリア教育に協力していただく際、重視するポイントや懸念点を教えてください。

項目	非常に重視	やや重視	あまり重視しない	全く重視しない
教育的効果（児童・生徒・学生の成長）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
教授・先生等との関係構築	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
学生・生徒との交流	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
社員の育成・リカレント教育	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
自社のPR・パンフレット等の配布	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
準備にかかる工数・負担の少なさ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

問6-3 採用活動において、社会的取組（環境・地域貢献など）を意識しているか教えてください。

- 積極的に発信・活用している 一部取り組んでいるが十分に発信できていない
 意識はしているが、まだ取り組めていない 特に意識していない

問6-4 採用活動でアピールしている（または今後したい）分野を教えてください。

- 環境問題への取り組み（脱炭素・省エネなど） 地域貢献活動（地域イベントへの参加など）
 社会貢献活動（ボランティア・寄付など） 社会課題の解決につながる事業・サービス
 特にない その他（ ）

ご協力いただき、誠にありがとうございます。

回答方法について

静岡商工会議所ホームページまたはQRコードを読み取り、WEB回答フォームよりご回答いただくか、ご記入いただいた本誌を、同封の返信用封筒（切手不要）にてご返送ください。

WEB回答フォーム：<https://forms.gle/3scDkzxaH9nA9M2F6>

【WEB回答フォーム】

【お問い合わせ先】

静岡商工会議所 静岡事務所 地域人事課
 担当：横山・古杉・山尾
 T E L : 054-653-1011 (平日 9:00~17:00)
 M a i l : shushoku@shizuoka-cci.or.jp

