



Aiming for 100%
reliability



企業概要

会社名	中原精密株式会社
本社所在地	静岡県静岡市駿河区東新田1丁目5番28号
事業内容	金属製品製造業 医療用機械器具、医療用品製造業、 部品加工 二次加工
代表者名	代表取締役 岩崎 篤
設立年月日	1975年（設立：1984年）
URL	http://www.nprec.co.jp

求人情報

【こんな会社です】

腕時計部品の二次加工会社として1975年に静岡市中原にて「中原精密製作所」を創業。その後1984年に中原精密株式会社を設立し、一次加工会社である大手メーカーからの「一次加工では精度がでない、加工できない」などの声にお応えし、様々な製法で製作された部品への二次加工（追加加工）専門として多くの実績を積み重ねていただきました。

現在二代目として「二次加工専門 人間味のあるモノづくり」をモットーに、一次加工された製品に付加価値を付けお戻しすることに誇りを感じ、日々社員と共に成長を続けております。

【今回ご依頼に至った背景】

有難いことに創業者である私の父が培った技術やしくみはしっかりと継承ができており、売上が順調に推移すると同時に社員数も増えています。特別な知識や経験を必要とせず、年齢も性別も関係なく長く一緒に働けるよう、福利厚生や環境整備には早い段階から取り組んで参りました。人事評価制度も導入しており、パートも含めて年に1~2回は面談の機会を設けフィードバックをし、賃金のアップにも繋げています。しかしながら制度が出来ているとは言え「果たしてこれで合っているのだろうか？」と思うこともあり、今後企業の成長を図っていく上で社員は増えていくはずですし、シニア活用など多様な働き方にも対応する必要性を考えると、今のうちにしっかりとした評価制度を作っておきたいと思うようになりました。

【お願いしたいこと】

現在の社員数は44名でその内36名がパート社員となり、男女比は2:8と圧倒的に女性が多い職場です。経験年数や勤務状況などをみてリーダーにしたいと思う人材もいますが、負荷がかかることへの抵抗や、良好な人間関係を崩したくないという他社員への配慮などで、すんなりと女性管理者を擁立することも難しい現状があります。評価において心情的にどう寄り添うべきかなど、私だけではどうにも答えがでないことを、壁打ち相手となって整理・言語化していただき、今ある制度の検証をしていただけると嬉しいです。

募集
について

仕事内容

■人事評価制度の見直しとアドバイス

- ・今ある制度の検証
- ・新たに策定する場合の実行プラン
- ・社員への落とし込みなど社員教育含めたアドバイス

労働条件

月額 50,000円

※ 基本リモートで構いません。

※ 来社いただく場合は、別途交通費を実費お支払いいたします。

※ 週に1回もしくは隔週1回のミーティングと、必要な際のメール等への問合せに随時対応していただける方

応募条件

・人事制度設計に関わった経験をお持ちの方

※ 製造業など業界経験者の方であれば尚嬉しいですが、異業界の方も歓迎です。

問合せ

直接企業様へのご連絡はお控えください。

静岡商工会議所 地域人事グループ

TEL : 054-653-1011(平日9:00~17:00) / Mail:fukugyou@shizuoka-cci.or.jp