

人材定着セミナーを開催

労働力人口の減少等で日本の労働環境が激変していく中、育児や介護を抱える「制約社員」や外国人労働者など、人材の多様化に企業は対応できなくてはなりません。本セミナーでは労働環境の概略を聞き、働き方改革を理解した上で、成功する人事のポイントを学びました。また社員が定着する企業は、社員の幸せを理念に掲げ、社員が主体的になれる環境を整えているとのことでした。



6/27
 • 次回、年末頃に「求人票作成講座」を開催する予定です。詳細はBizサポートで。

6/28

クラウド会計活用セミナーを開催

クラウド会計サービスや付随するビジネスアプリを活用し、業務効率化や売上向上を目指すといった内容のセミナーを開催しました。マネーフォワードが提供する「MFクラウド」を実際に操作して、その便利さと活用方法を学ぶことができました。またモバイルPOSレジをデモ機として展示したところ、多くの参加者が体験し、その良さを実感していました。



• 半数以上の参加者が導入を検討したいというアンケート結果でした。

プレ金企画
メンタリングイベント開催

社会人メンターと学生の交流を通じて、学生が自分らしい「働き方」を見つけることを目的としたイベントをB'nestにおいて開催し、大学1年生から4年生までの16名の学生が参加しました。

この「仕事発見」セミナーは各月のテーマに沿い、今後毎月末金曜日に開催します。



6/29
 • 社会人メンターと交流する参加者たち

女性会
花苗植栽活動の実施

女性会では、静岡市より提供を受けた3種類計280株の「夏の花苗(マリーゴールドベゴニア・コリウス)」をJR清水駅前清水駅前銀座商店街入口花壇へ植栽しました。この取組みは、地域貢献活動の一環として、夏と秋の年2回実施しており、秋は11月に実施する予定です。



6/29
 • 花苗植栽活動に取り組む女性会メンバー

しずおか咲くセッションを開催
※SUCCESSION II 承継

商工会議所をはじめとする支援機関で構成される「事業承継ネットワーク」と地方で地域おこし活動を行っている「地域おこし協力隊」が連携し、後継者難に悩む中小企業経営者とのマッチング等事業承継支援を推進していくこととなり、キックオフとなるフォーラム「咲くセッション」を開催しました。当日は全国から250名を超える事業承継支援担当者や地域おこし協力隊が参加し、具体的な連携内容の発表が行われ、フォーラム終了後の情報交換会も大変盛況でした。



6/29
 • 冒頭あいさつする酒井公夫会頭

写真で見ると静岡商工会議所の動き