

中小企業の強い味方

ジョブ・カード制度



～ 自社のニーズに合った人材を育成・確保できます! ～

■ジョブ・カード

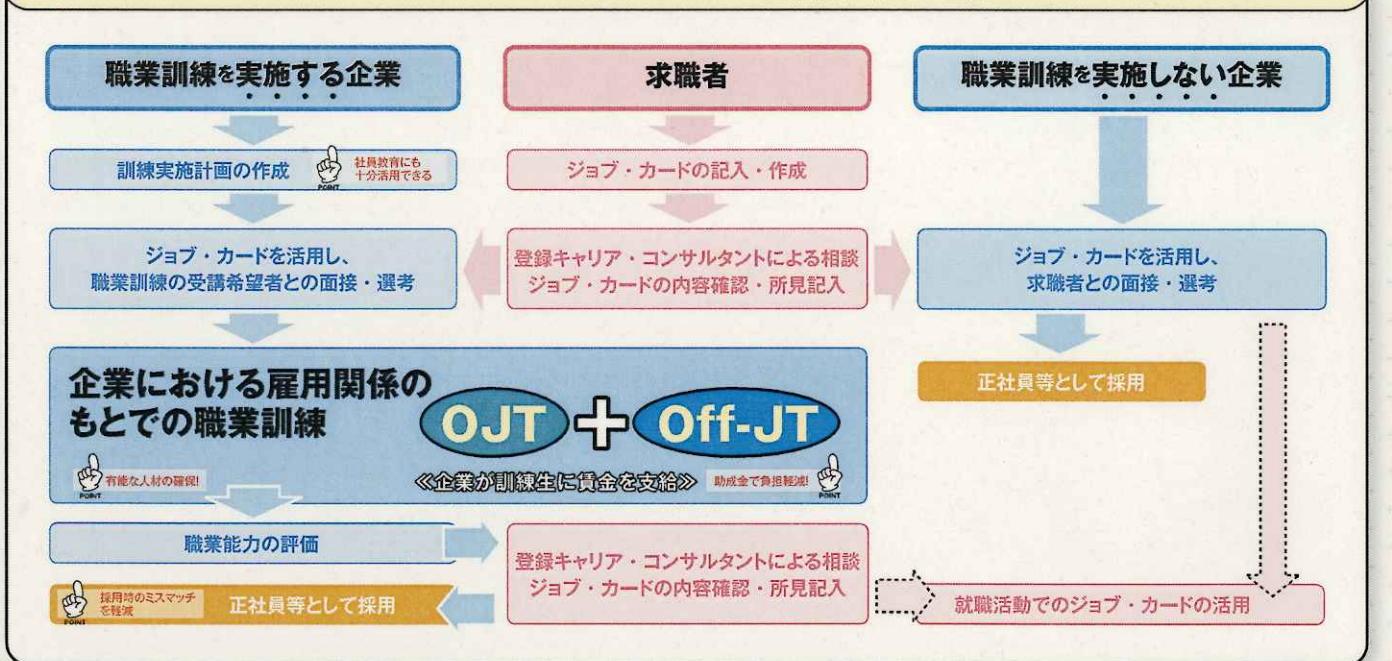
求職者の職業能力を証明する4種類のシート(①履歴シート、②職務経歴シート、③キャリアシート、④評価シート)です。履歴書などにはない求職者に関する詳細な情報が記載されているので、短時間の採用面接では分からない求職者の職業能力やレベルなどを客観的に評価できます。

■ジョブ・カード制度

ジョブ・カードを活用した職業訓練を通じ、有能な人材を育成・確保したい企業と正社員の経験が少ない求職者などのマッチングを促進する国の制度です。職業訓練を実施する企業では、訓練生の適性や能力などを判断したうえ、正社員として継続雇用できます。また、一定の要件を満たす場合には、国からの助成金や奨励金を受けられます。

ジョブ・カード普及サポーター企業

～ジョブ・カードを採用ツールとして活用する企業～



全国各地の地域ジョブ・カード(サポート)センターでは、ジョブ・カード普及サポーター企業を支援しています。