

重要な経営資源

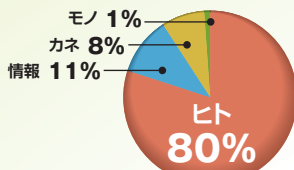
中小企業経営者は人材(ヒト)が最も重要と考えています。

5年後に自社の強みとしておきたい力は？



出典:アクサ生命「社長さん白書 2015」

「ヒト」・「モノ」・「カネ」・「情報」のうち最も重要な経営資源は？



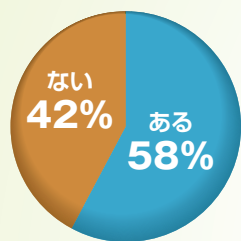
出典:アクサ生命「社長さん白書 2015」

アクサ生命「社長さん白書 2015」
アンケート実施期間: 2015年3月~5月
対象者: 全国47都道府県の中小企業経営者
回答者数: 10,411人(対面方式)

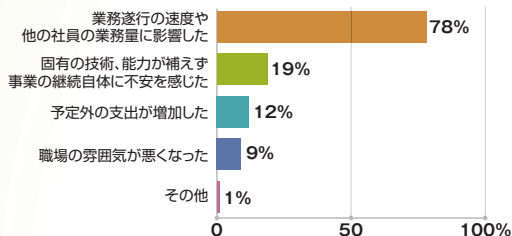
従業員の健康状態に起因する企業経営への影響

6割近くの中小企業経営者が、社員の体調不良が経営に影響を与えたと感じています。

「社員の体調不良が経営に影響を与えたことがありますか？」



「ある」とお答えなった方 どのような面に影響がありましたか？



出典:アクサ生命「社長さん白書 2015」

健康経営の背景

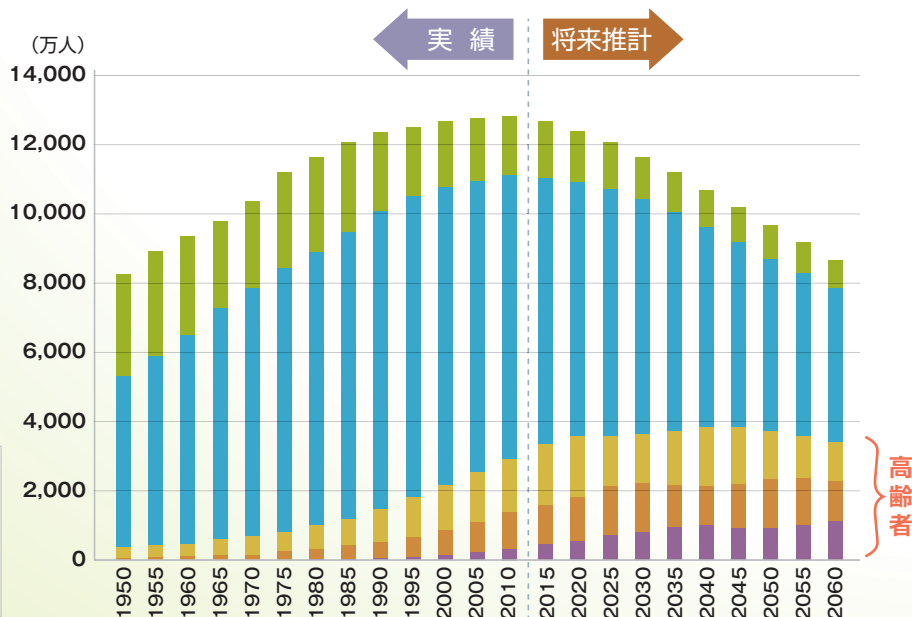
超高齢社会の課題

- 社会の高齢化が急速に高まる中、社会保障費の拡大が財政を圧迫する要因となるとともに、労働力の減少に伴う経済活動の停滞が懸念される。
- 他方、65歳以上の高齢者人口は横ばい。急速な高齢化は若年層の減少が原因。

超高齢化の懸念

- 社会保障費の増加による財政の圧迫
- 生産年齢人口の減少による労働力の低下
- 介護離職率による労働力の更なる低下

〈日本の将来人口推計〉



出典: 国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」、総務省「人口推計」より経済産業省が作成
出典: 経済産業省

社員の体調不良が経営に影響を与えている

「健康経営」とは、社員の健康増進すか？

「健康経営」という言葉をご存知ですか？

を経営的な視点でとらえ、戦略的に実践する経営です。

アクサ生命保険(株)では2015年、全国の中小企業経営者1万人に對面アンケートを実施しました。その結果をまとめた「社長さん白書」による

健康経営への取り組みを支援

社員の健康づくりを経営課題に

アクサ生命保険(株)