

# 平成29年度採用動向・雇用環境調査結果

## 調査要領

### 1.実施時期

平成29年

2月24日～3月10日

### 2.調査方法

郵送によるアンケート方式

### 3.調査対象

任意抽出した会員事業所

500社

### 4.回答社数

236社(回答率47.2%)

## 回答事業所の内訳

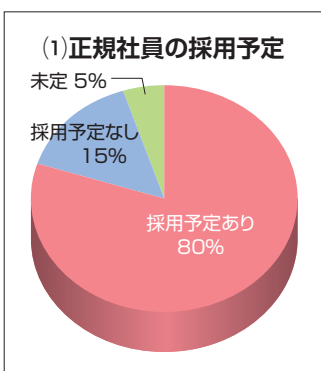
◆規模別 (社)		◆業種別 (社)			
従業員数 50人以下	30 (13%)	農林漁業	1	宿泊業	5
従業員数 51～99人	95 (40%)	建設業	15	金融保険	13
従業員数 100人以上	111 (47%)	製造業	75	医療	1
合計	236	運輸業	23	福祉	8
		卸売業	19	サービス	27
		小売業	24	その他	22
		飲食業	3	合計	236

## (1)29年度(平成29年4月)の正規社員の採用予定について

「採用予定あり」と回答した事業所が全体の80%と最も高かった。従業員数50人以下で53%、51～99人で77%、100人以上で90%と、従業員規模の大きい事業所ほど「採用予定あり」と回答した割合が高くなった。

### (1)29年度の正規社員の採用予定について (%)

従業員規模	採用予定あり	採用予定なし	未定
従業員数 50人以下	53	40	7
従業員数 51～99人	77	17	6
従業員数 100人以上	90	6	5
全事業所	80	15	5



## (2)採用目的について

(1)で「採用予定あり」と回答した事業所のうち、採用目的が「人材の確保のため」と回答した事業所が全体の80%と最も高く、従業員規模に関係なく全ての規模において高かった。次いで「人手不足を緩和するため」が34%であった。「欠員の補充のため」が29%、「業務拡大のため」は最も低く18%であった。

### (2)採用目的について(複数回答) (%)

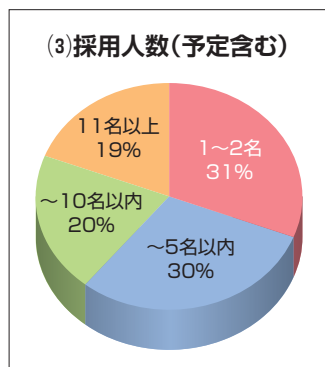
従業員規模	人材確保	人手不足緩和	欠員補充	業務拡大
従業員数 50人以下	69	38	25	19
従業員数 51～99人	74	36	30	19
従業員数 100人以上	87	32	28	17
全事業所	80	34	29	18

## (3)採用人数について

(1)で「採用予定あり」と回答した事業所のうち、5名以内の採用が全体で約60%となっており、特に従業員数50人以下では全事業所が5名以内となっている。従業員数100人以上の事業所では10名を超える採用が約30%となっている。

### (3)採用人数について(予定含む) (%)

従業員規模	1～2名	～5名以内	～10名以内	11名以上
従業員数 50人以下	69	31	0	0
従業員数 51～99人	43	37	16	4
従業員数 100人以上	17	25	25	33
合計	31	30	20	19



## (4)採用する人材について

(1)で「採用予定あり」と回答した事業所における採用区分は、「新卒者を採用」と回答した割合が全体の82%と最も高く、従業員規模に関係なく全ての規模において高かった。次いで「中途採用」が49%で即戦力に対する期待も高くなっている。「第2新卒者(卒業後3年以内)」は最も低く24%であった。

### (4)採用する人材について(複数回答) (%)

従業員規模	新卒者を採用	第2新卒(卒業3年以内)	中途採用
従業員数 50人以下	75	25	50
従業員数 51～99人	74	26	59
従業員数 100人以上	89	22	42
合計	82	24	49

## (5)これまでに活用したことがある人材について

技術・経験を積んだ人材や新たな労働力の活用をしたことがあるかについては、「シニア人材」を42%の事業所が、「大手企業経験者」を36%の事業所が活用したと回答した。また、「外国人」の活用については従業員規模の大きい事業所ほど高い割合となっている。

### (5)これまでに活用したことがある人材について(複数回答) (%)

従業員規模	シニア人材	大手企業経験者	外国人	該当なし
従業員数 50人以下	40	33	7	30
従業員数 51～99人	49	31	23	29
従業員数 100人以上	37	41	37	25
合計	42	36	28	27