

わたしの商工会議所活用法

「優良従業員表彰」

静岡商工会議所は「会員・地域から頼りにされる会議所」をめざして、会員企業を応援してまいります。会議所を上手に利用されている会員の皆様から、会議所活用法をご紹介します。

社員教育に力を入れることが 会社の業績アップにつながる



株式会社 ユニテック

会長

鈴木佐太郎 さん

電話 054-264-1111

http://www.unitec.jp/

静岡の伝統的な地場産業が元気をなくしていくなかで、静岡市は、東京と名古屋の間という地の利の良さ、温暖な気候を活かして、頭脳産業（デザイン産業、コンテンツ産業、ソフトウェア産業）を新しい地場産業として育て、若者呼び寄せ都市にしていかなければと、私は言い続けてきました。

弊社は、そのひとつであるソフトウェアを開発し、お客様に提供することで、お客様の事業の成長に役立てていただいております。コンピュータシステムは、社会になくならないインフラになりました。それを支えられる人たちはフレキシブルな考えのできる若い人たちです。

朝、会社に出勤する時に、あれもこれもやらなければと前向きに考える社員であれば、仕事の質が良くなります。社員にそう望むためには、会社も職場環境を整えていかなければなりません。

弊社では、本社ビルを建てたことが社員の満足感とおお客様の信頼につながりました。新しい技術を習得するための社員教育に、おカネをかけています。情報処理の資格を取得すれば、報奨金を支給します。会社に対する社員の貢献度を毎月評価し、最優秀社員を全社員の前で表彰して報奨金を支給するとともに、昇給・昇格に活かしています。サークル活動には補助金を出し、全社員参加のパーティや社員旅行にも力を入れています。それが弊社の業績アップにつながっています。

私は2015年11月3日に黄綬褒章を受章し、静岡商工会議所の表彰式で賀状をいただきました。その式典で、

ろいろな会社の社員の方々が永年勤続の表彰を受けるのを目の当たりにし、感動しました。弊社も入社して5年単位で社内表彰していますが、公の場で社員が表彰を受けることは、本人がモチベーションをさらに上げることにつながり、これからの若い社員の励みになると実感しました。

そこで、2016年は、社内表彰対象者13名を静岡商工会議所に推薦して、表彰してもらいました。

弊社は2015年、創業35年を迎え、35年勤続の社員が生まれました。35年の経験を積むことで、お客様に情報化の適切なコンサルティンゲができるようになっていきました。そういう社員が表彰されることは、うれしいことです。



1990年に竣工した(株)ユニテック本社ビル

勤労意欲の向上にむけて 会員企業の従業員を表彰

私たちがお手伝いします！



岸端正美



原久美子

総務企画課

TEL054-253-5111

静岡商工会議所は、毎月11月下旬に「表彰式」を開催し、会員事業所の従業員の勤労意欲の向上にむけて、事業主の推薦にもとづき、静岡商工会議所会頭名による優良従業員の表彰を実施しています。

表彰対象者は、勤続5年以上で勤務成績の優秀な方で、5年毎に表彰します。勤続30年以上の方は、日本商工会議所会頭と静岡商工会議所会頭の連名表彰になります。会社役員は表彰の対象になりません。

毎年9月末まで申込を受付けます。事業主には、表彰状・記念品代として負担金をいただきます。勤続5年・10年が3240円。勤続年数が長くなると金額が増えます。2016年は261名を表彰しました。ぜひ、ご活用ください。