

# 「ジョブ・カード制度」を活用して インストラクターを養成し、 健康法の普及を図る



(株)都社屋

の健康法は口コミで、高い評価をいただいています。そこで、この健康法を、社会貢献の一環として広く普及させようと、インストラクターの養成を考



株式会社 都  
代表取締役社長  
望月みや子さん

弊社は、健康医療器具の開発メーカーです。看板商品である低周波治療器「フットスキッパー」は、血流を活発にして各器官の働きを活性化させる機能を持っています。本年1月に、その機能を効果的に引き出すノウハウが独自の健康法として特許を取得することが出来ました。こ

りました。そんな折、静岡商工会議所から、静岡県地域ジョブ・カードセンターで行っている有期実習型訓練の活用を勧められ、「キャリアアップ助成金の申請書類作成のイロハから、望ましい就業規則、訓練カリキュラムに至るまで、適切なアドバイスをいただきました。訓練修了後には、計画通り能力向上が図られ、その結果、優秀なインストラクターが誕生し、弊社の業績を軌道に乗せることができたと同時に、細やかながら社会貢献も行えるようになりました。



有期実習型訓練

えました。しかし、インストラクターの養成には、適切な訓練カリキュラムの作成、多額の経費、長い期間が必要であり、思案に暮れてお



有期実習型訓練

## 企業の実践的な 職業訓練を支援

商工会議所担当者からひと言



静岡県地域ジョブ・カードセンター  
松永厚司、寺尾聡子、内田哲文

TEL.054-353-3407

このジョブカード制度は、少子高齢化に伴う労働人口の減少を補うため、平成20年4月よりスタートしました。パート・アルバイト等の非正規労働者に、実践的な職業訓練の機会を提供し、正規雇用への転換や処遇改善にも活用できる、人材育成に積極的に取り組む企業をバックアップする制度です。

キャリアアップ助成金の概要は、

①人材育成コースでは、訓練期間中にOJT(実習)訓練で1人1時間あたり700円、Off-JT(座学)で1人1時間あたり800円を助成。また、Off-JT訓練の経費として、1人あたり最高30万円まで助成金を支給。

②正規雇用等転換コースでは、有期雇用から正規雇用へ契約労働条件を転換した場合、1人あたり50万円の助成金を支給。お気軽にご相談ください。